

<b>Filière Métier</b>	<b>Logistique</b>
<b>Métier</b>	<b>Chauffeur Poids lourd (H/F)</b> Autres appellations : Chauffeur poids lourd Grue
<b>Statut</b>	Employé
<b>Rattachement Hiérarchique</b>	Placé sous la responsabilité hiérarchique du responsable de site



## MISSION GÉNÉRALE

Le chauffeur poids lourds assure la livraison de marchandises, matériel selon un plan de livraison défini et dans le respect des délais impartis. Il conduit un véhicule routier dont le PTAC (Poids Total Autorisé en Charge) est supérieur à 3,5 tonnes.

## ACTIVITÉS PRINCIPALES

### Assurer la manutention des marchandises

- Assurer la manutention, le transfert et le rangement de matériaux, contenants et palettes manuellement ou à l'aide d'un engin de manutention
- Assurer la préparation des marchandises et des produits
- Assurer la manutention de matériels, végétaux,...

### Assurer la livraison de marchandises

- Assurer le chargement et/ou le déchargement du véhicule
- Réaliser la livraison de marchandises selon le plan de livraison établi
- ...

### Qualité / Sécurité / Environnement

- Respecter et appliquer les procédures QSE mise en place par l'entreprise.
- Veiller à la bonne application et au respect des règles et consignes de sécurité

## FORMATION / EXPERIENCE

Formation : CAP Conduite routière, CAP Livreur, BEP Conduite et services dans le transport routier ou bien un permis véhicules lourds ou porteurs et la FIMO (formation initiale minimale obligatoire) / CACES R390

Expérience 1 à 2 ans

## SAVOIR FAIRE

## Environnement de travail

- Connaissance de l'Ecosystème
- Organisation des activités / Gestion des priorités
- Représentation de l'entreprise
- Travail en mode collaboratif

## Règlementation

- Règlementation
- Qualité\_sécurité\_Environnement
- Permis

## Expertise métier

- Analyse du besoin
- Satisfaction client
- Règles de sécurité chargement / déchargement
- Transports et courses
- Techniques de manutention
- Connaissance des documents / procédures
- Logistique
- Gestion des stocks

## Communication

- Communication écrite
- Communication orale
- Ecoute active
- Prise de parole

## NTIC

- Bureautique
- Informatique
- Digital

## Langues

- Français
- Anglais

## SAVOIR ETRE

## Orientation client

Intégrer, satisfaire et challenger les besoins, les attentes des clients internes et externe. Et y apporter la réponse (solution) adéquate.

## Enthousiasme

Faire preuve d'engouement / Faire preuve d'énergie positive dans son travail.

## Innovation

Proposer et mettre en œuvre des solutions différenciantes au service de son entreprise, ses équipes, ses clients...

## Autonomie

Capacité à entreprendre et réaliser des activités seul.

## Prise de Décision

Capacité à prendre des décisions (rapide) / Se porter garant de ses actions.

## Agilité

Etre capable de s'adapter au lieu, aux moyens matériels, situations, etc. / Faire preuve de réactivité / Appréhender de nouveaux sujets, de nouvelles situations / Faire preuve d'initiative.

## Confidentialité

S'engager à respecter la confidentialité des propos et des données.

## EVOLUTIONS

## Porte d'entrée possible

- Agent logistique
- Manutentionnaire
- Chauffeur Livreur
- Cariste

## Evolution possible

- Pontier Elingueur
- Chef d'équipe

Niveaux :



Niveau de base



Niveau maîtrise



Niveau expert

Niveaux d'accès au métier cible

facile  
d'accèsnécessite  
accompagnementformation  
indispensable